



# COMUNE DI CRUCOLI

(Provincia di Crotona)

Area Finanziaria

**Oggetto: Avviso di interpello per la raccolta di manifestazioni di interesse ad essere nominati componenti interni del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)” del Comune di Crucoli**

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA E PERSONALE**

PREMESSO che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 183/2011, stabilisce che:

- le pubbliche costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
- Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTA la Direttiva n. 2 del 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministero della Funzione Pubblica e del Ministero delle Pari Opportunità recante le modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Municipale n. 73 del 23/07/2025 avente ad oggetto “Linee di indirizzo per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di garanzia (CUG)”;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;

## INVITA

tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Crucoli alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale, interessati a far parte del C.U.G. a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità, redatta per iscritto ed in forma libera, all'Ufficio Personale entro **il 30 agosto 2025 tramite il Protocollo generale dell'Ente.**

Sono incompatibili con la nomina a componente del CUG di parte pubblica (sia titolare che supplente) i dipendenti che ricoprano incarichi sindacali. All'esito della procedura di scelta, il dipendente prescelto che si trovasse in una situazione di incompatibilità dovrà optare per uno dei due incarichi.

Qualora, ad esito dell'interpello per la designazione dei componenti di parte pubblica fossero presenti più candidature rispetto ai posti disponibili, si procederà, ai fini dell'individuazione sia dei componenti effettivi sia dei componenti supplenti - per estrazione a sorte, alla presenza di almeno due dipendenti, avendo cura, comunque, di rispettare il principio della *parità di genere*.

Il CUG ha durata quadriennale e i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo. Tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. I componenti nominati nel corso del quadriennio cessano comunque dall'incarico allo scadere del mandato del CUG.

Per l'incarico e la partecipazione alle relative riunioni **non è previsto alcun compenso;**

Le ore prestate dai dipendenti del Comune di Crucoli per la partecipazione alle riunioni del CUG saranno considerate a tutti gli effetti orario di servizio.

I componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet del Comune [www.comune.crucoli.kr.it](http://www.comune.crucoli.kr.it) nella Sezione Amministrazione trasparente.

Crucoli 19/08/2025

Il Responsabile dell'Ufficio Personale  
Dott. Domenico Vetere

Tutti i dati personali del candidato di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della selezione saranno utilizzati per lo svolgimento della valutazione curriculare e per la conseguente assunzione.

I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione per lo svolgimento delle procedure di valutazione e di attribuzione dell'incarico. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 679 del 27 aprile 2016, si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è il competente Responsabile del Procedimento e che i dati saranno trattati per le finalità pertinenti il presente avviso.

Si informa inoltre che, al fine di esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali, l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile dell'Ufficio Personale.

Viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 246/2005" e dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 7.8.1990 n. 241 l'unità organizzativa incaricata di svolgere il presente concorso è l'Ufficio Personale ed il responsabile del procedimento è il Dott. Vetere Domenico.

Il Responsabile dell'Ufficio Personale  
Dott. Domenico Vetere